

男女参画委員会 第3回三役会会議議事録

- ◆開催日時 2012年1月11日(水) 10:00~18:00
 - ◆場所 静岡労働会館1F会議室
 - ◆出席者 内山、倉田、竹下、望月、小林、斎藤顧問、平岩、渡井
- 司会進行:竹下 書記:渡井

◆内容

1. 報告事項 (電)WLBセミナーなど
2. 第2回委員会について
出欠状況報告、車内でのタイムスケジュール確認とDVD視聴
3. 第3回委員会について

◆議事

1. 報告事項 (電)WLBセミナーなど

● 電機連合ワーク・ライフ・バランスセミナー

電機連合 2020年ワーク・ライフ・バランスの実現研究ワークショップ

日時:2011年12月21日(水)9:00~/14:00~

場所:電機連合会館6F大会議室

- ・ 約80名参加の内、会社側は2~3社が参加(会社側に声をかけたのは初めて)
- ・ 脇坂明氏…WLBの実現は、労働時間を短縮することではなく、空いた時間をどう活用するか？を目的にするとよい。
WLBの取組みに難色を示す職場には、その職場の状況がカラーに合わせて取組み方のアドバイスをするとよい。
5ヵ年プログラムのようにWLBの取組みイメージを階層表記するのは好ましくない。
- ・ 棕田亜砂美氏…勤務形態を毎年申請に寄り“ワーク(成果)重視”と“ライフ重視”を選択可。
(サイボウズ) 短時間勤務を日単位・時間単位を選択可。
離職率の低下・従業員数の増加につながった。(能力のある従業員が残った)
- ・ 小林洋子氏…話の雰囲気よかった。
- ・ 小林由紀子氏…WLBの実現には、新しいことを始めるのではなく、今あることを徹底的にやるのが大事。成果のあった職場には表彰している。

● 連合静岡)男女共同参画推進委員会にて

2011年男女共同参画状況調査を実施(電機連合静岡32組合・支部が提出)

Q 男女参画委員会の活動を加盟組合にどのように働きかけ、活動を継承していくのか？

形なのか？(〇〇委員会を設置)

中身なのか？(委員会はなくても意見が反映される)

どう発信するのか？

どう提案して方針を伝えて行くのか？

→ひとつには…意識を持つことが大事で、そのきっかけとして組織を作る。

- ・ 男女参画の受皿組織があることも良いが、組織に反映することが目的なので、地協の男女参画委員会に出席することがそういう場を設けていると考えても良いのではないかと？
- ・ 男女参画のような活動に参加した際には、出張報告のように報告することで組織に反映してはどうか？
- ・ 執行部に女性を多く入れると良いのではないかと？
- ・ 男性からすると、女性に対しての方が本音を話やすい。

別の機会に改めて会議を設定し、議論する！

2. 第2回委員会について

<<スケジュール等確定>>

実施日:2012年2月3日(金)

訪問先:参議院議員会館、国会議事堂

内容:①研修会(電機連合本部報告)

②加藤としゆき議員の国政報告、質疑応答

③参議院見学

タイムスケジュール

7:15 三役メンバー静岡駅集合(竹下、小林、平岩、内山)

7:45 静岡駅南口 受付開始

8:00 静岡駅南口出発

9:10 沼津駅北口 受付開始(渡井、斎藤顧問)

9:25 沼津駅北口出発



沼津 IC } バス車内

10:45 海老名 SA(休憩) ※弁当積込

首都高速道 ※昼食を車内で済ませる

12:30 参議院議員会館到着

電機本部 岡本書記次長による研修会

14:00

参議院議員会館見学

14:30

倉田合流

加藤議員国政報告会、意見交換等

15:00

参議院見学

全体写真撮影等

16:30

出発

17:45

海老名 SA 到着

休憩(軽食等自由食)

18:15

出発

19:35 沼津駅北口到着・解散

20:50 静岡駅南口到着・解散

21:00 三役反省会

・斎藤顧問、委員長挨拶
・事務連絡
・委員会報告(地協担当者会議など)
・クイズ(グループ対抗ゲーム)
・DVD 視聴
・昼食(弁当)
・岡本さんや加藤さんへの質問を考える

電機連合の政策内容や政策課題についてご説明いただき。また各政党との政策論議についての裏話なども含め、若い世代が国政・政策等について関心を持ってもらえるような中身としたい。
なぜ労働組合が政治に取り組むのか? その1つ1つを深掘りする。(手の内を見せておいて深堀りできる形にしておく) 質問だけでなく要望も出す。[内山]

望月合流

倉田合流

電機連合の政策はもちろんOKだが、一般的な民主党の政策(税と社会保障など)について話をうかがう方向に進めたい。(身近な話題、自分に関連する事柄の方がわかりやすいため)
・ものづくりに関する質問
・選挙に有利になるような質問
加藤さんの話の内容により、当日アドリブで!
[倉田]

バス車内で酒類の提供はしない

<<車内クイズ(ゲーム)>>

前回のクイズを参考にする。(別紙添付) ○×・3択をおり混ぜる。

1/24(火)までに平岩へ提出。⑤

グループ対抗とし、景品を用意する。

景品は、地元銘菓とし、小分け可能(4~8ヶ程度)で1000円くらいのもので

1/27(金)までに景品名を平岩へ連絡。

<<車内 DVD 視聴>> 空いている時間の様子を見て視聴

・活かそう「職場のダイバーシティ 一人ひとりがいきいきと働くために

[24分]

・それぞれの立場 それぞれのきもち 職場のダイバーシティと人権[28分]

<<役割分担>>

・車内司会進行 小林
・挨拶 斎藤顧問、内山
・委員会報告 竹下
・ゲーム担当 渡井、竹下
・電機連合研修会進行 内山
・議員意見交換進行 倉田

<<その他確認事項>>

- ・ (クイズ)前回の設問を参考に作成。スケッチブック3冊用意し、選択肢をそれぞれに書いておく。[平岩]
- ・ バス車内の座席は見取り図を用意し、乗車前に確認してもらう(座席に貼る個別のシールは用意しない)[平岩] 済
- ・ 座席順は基本グループメンバー横並びとし、端数は混合で座ってもらう。
- ・ 参加者の服装はスーツでなくても OK。ジャージ、サンダルは不可 → 案内に記載する 済
- ・ 景品リストを作成する。[平岩]

3. 第3回委員会について

実施時期 : 5月か6月頃実施予定(4/E頃案内送付)

内容(案) : ①委員会に参加する前と後で、意識がどう変わったか？
実際に取組んでみてどうだったか？
今度どう取組んでいきたいか？

これらをテーマに三役が1グループ
に1人入ってディスカッションする

<Point>

管理職に求めてばかりいても何も変わらないので、
まず自分自分が変わって行こう！



WLBについてどの程度理解したか？
自ら実現するためには、どうしたらよいか？
意識や行動がどう変わったか？



WLB実現につながりそうかどうか？

②事例紹介

(例)

- ・三菱電機労組のキャリアデザイン研修
- ・明電舎労組の1年、3年、30th研修
- ・日立 AP 労組の新人組合員研修

③滋賀地協にも出席してもらい、グループワークを行う。

→ 滋賀地協との調整も必要。まずは滋賀に詳細を確認。

4. その他

●第11期の活動内容について

三役メンバーが代わる前に、今いるメンバーで意識合わせをしておきたい。次の期につなげていけるような作りこみが必要。

(案)この2年間の活動をベースに、キャリアデザインを柱とした活動にしたらどうか？

●他地協との交流会

7~8月頃のイメージか？地区については追って検討(候補あり)

●加盟組合への理解&浸透と、活動報告等組織への展開方法について

それぞれの組織での活動報告用にひな型を用意したり、組織内への展開について書記長へサポートのお願いをしていく。

次回三役会は…

2012年2月16日(木)10:30~

日立アプライアンス労働組合空調支部会議室

にて行います。